

PLAN OPERAȚIONAL
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE, INFORMATICĂ ȘI INGINERIE
2020-2021

| OBIECTIVE | MĂSURI/ACTIVITĂȚI | INDICATORI | ȚINTE | DEPARTAMENT/ PERSONĂ RESPONSABILĂ | DURATA DE IMPLEMENTARE |
|--|--|---|---|--|-----------------------------------|
| Monitorizarea activităților facultății și armonizarea lor cu cele ale Universității | Armonizarea planului operațional al facultății cu planul operațional al Rectorului | Ponderea indicatorilor monitorizați conform planurilor evaluate | Armonizarea indicatorilor celor două planuri în marja de realizări cuprinsă între 90% și 100% | Decan | Permanent |
| I. Activitatea de predare și dezvoltare a ofertei educaționale | | | | | |
| 1. Compatibilizarea planurilor de învățământ cu specificațiile din Cadru Național al Calificărilor și cu tendințele la nivel european în proporție de cel puțin 75% față de anul 2019-2020 | Modificarea programei de studii pentru domeniile economic, informatic și inginerie silvică în concordanță cu tendințele pieței muncii naționale și europene. Autorizarea a 1/2 programe noi Informatica economica si inginerie economica | Ponderea disciplinelor cu structura compatibilă cu tendințele europene/an universitar -domeniul economic -domeniul informatică -domeniul inginerie silvică | Cel puțin 3/4 din discipline compatibile cu tendințele de pe piața forței de muncă de la nivel european | Decan Dir. departament Cadre didactice | Decembrie 2020 |
| | Promovarea ofertei educaționale în licee și la partenerii antreprenoriali ai | Numărul de acțiuni întreprinse | Cel puțin 2 acțiuni/lună | Decan Dir. departament Cadre didactice | Permanent |

| | | | | | |
|---|---|---|---|--|----------------|
| | FSEII | | | (Comisia de promovare facultate) | |
| | Ședințe de consiliere și orientare în carieră efectuată de către Centrul de Consiliere și Orientare al UVVG | Numărul absolvenților care au beneficiat pe durata studiilor de servicii de orientare, consiliere în carieră și plasare pe piața muncii | Fiecare student care dorește să se angajeze să aibă posibilitatea de a participa la cel puțin 2 interviuri facilitate de facultate. | Decan Dir. departament Cadre didactice(Comisia de promovare facultate) Centrul de Consiliere și Orientare al UVVG | Permanent |
| 2. Creșterea dimensiunii internaționale a programelor de studii ale FSEII | Continuarea operaționalizării programului de studii cu predare în limba engleză - Administrarea afacerilor în limba engleză – IF . | Numărul de studenți la programele de studii predate în limbi străine | Minim 10 studenți | Decan Dir. departament Cadre didactice | Decembrie 2020 |
| | Dezvoltarea numărului disciplinelor predate în limba engleză pentru domeniile economie, informatică și inginerie | Ponderea disciplinelor predate în limbi străine în totalul disciplinelor de studii | Minimum 10% din total | Decan Dir. departament Cadre didactice | Decembrie 2020 |
| | Invitarea de cadre didactice din universitățile partenere (străine) la activități didactice prin programe Erasmus + sau echivalente | Ponderea de cadre didactice din străinătate invitate | Creștere cu 5% a numărului de cadre didactice din străinătate invitate față de anul universitar 2019-2020 | Decan Dir. departament Cadre didactice | Permanent |
| 3. Adaptarea ofertei educaționale de formare continuă | Identificarea și autorizarea unor programe de formare (specializare, perfecționare și calificare)/ dezvoltare | Numărul de programe postuniversitare/ specializare/ | Cel puțin 1 serie de cursanți în cadrul unui program postuniversitar care se derulează în | Decan Dir. departament Cadre didactice | Iunie 2021 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|--|-----------------|
| la cerințele pieței muncii | personală pentru persoanele interesate; derularea unor programe autorizate deja; stabilirea listei de participanți, a modulelor la care vor participa, respectiv a perioadei optime | perfecționare și calificare | perioada 2020-2021 | | |
| II. Activitatea de cercetare științifică | | | | | |
| 1. Creșterea rolului cercetării științifice cu 5% din nivelul normelor / fracțiunilor din normele de bază | Dinamizarea activității Centrelor de cercetare prin crearea și implementarea unui plan de acțiune | Ponderea activității de cercetare (normelor și fracțiunilor de normă) în totalul activității cercetătorilor și cadrelor didactice din FSEII | Cel puțin 0,2 articole ISI, ISI Proceeding, BDI/cadru didactic titular/an universitar 2020-2021 | Decan Șefi Centrelor de cercetare Cadrele didactice | Mai 2021 |
| 2. Crearea de facilități de înalt nivel în cadrul FSEII prin realizarea de platforme de cercetare, acces la baze de date indexate internațional, programe specifice domeniilor de cercetare – | Identificarea necesarului de dotări, prioritizarea lor și achiziția acestora | Numărul de platforme, programe, baze de date indexate și laboratoare noi de cercetare | Dinamizarea platformei educaționale și de cercetare – Blackboard Learn | Decan Director departament Șefi Centrelor de cercetare | Mai 2021 |
| | Identificarea partenerilor din mediul de afaceri și comunitățile locale, instituții publice pentru care se vor realiza proiecte de cercetare – Realizarea | Sume atrase din cercetare | Obținerea cel puțin 5.000 lei venituri din cercetare în anul universitar 2020 - 2021. | Decan Șef departament Centrele de cercetare ale facultății | Septembrie 2021 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|--|-----------------|
| economie, informatică și inginerie, laboratoare, și creșterea veniturilor din cercetare cu 5 % | proiectelor de cercetare | | | | |
| 3.Intensificarea participării FSEII la soluționarea unor probleme comune ale mediului socio-economic din Vestul și Nord-Vestul României | Crearea unor echipe de cercetare transdisciplinare și plurisectoriale (mediu de afaceri - mediu academic-societatea civilă) dinamice, capabile să răspundă cerințelor noilor provocări, competiții și direcții de cercetare | Numărul echipelor de cercetare și implementare de proiecte | Cel puțin o echipă | Decan Dir departament Șefi Centre de cercetare Cadre didactice | Decembrie 2020 |
| | Identificarea de nevoi de finanțare ale FSEII, parteneri și surse de finanțare; elaborarea de proiecte și implementarea lor | Numărul de proiecte noi cu participare națională câștigate pentru finanțare | Un proiect | Decan Dir. departament Șefi Centre de cercetare Cadre didactice | Permanent |
| 4. Diseminarea și valorificarea rezultatelor cercetării desfășurate – creșterea participării și publicării cu cel puțin 5% față de anul universitar 2019 - 2020 | Publicarea rezultatelor cercetării științifice obținute din obiectivul nr.2 și 3 în publicații indexate BDI (altele decât publicațiile UVVG) | Număr de reviste BDI (minimum 3 baze de date) | Cel puțin 1 publicație indexată în cel puțin 3 BDI | Șefi Centre de cercetare Cadre didactice | Septembrie 2021 |
| | Participarea în vederea diseminării cercetării științifice obținute din obiectivele nr. 2 și 3 la manifestări științifice | Numărul de manifestări științifice naționale și internaționale la | Participarea în vederea diseminării cercetării științifice obținute din obiectivele nr. 2 și 3 la 1 | Șefi Centre de cercetare Cadre didactice | Septembrie 2021 |

| | | | | | |
|--|--|---|---|---|-----------------|
| | naționale și internaționale | care participat s-a | manifestare științifică internațională și la cel puțin 1 manifestare științifică națională. | | |
| | Organizarea de conferințe internaționale organizate sau co-organizate de FSEII | Numărul de conferințe internaționale organizate sau co-organizate de FSEII | Organizarea în vederea diseminării cercetării științifice obținute din obiectivul nr.2 și 3 a cel puțin 1 manifestare științifică internațională organizată/ co-organizată de FSEII în anul universitar 2020-2021 | Șefi Centre de cercetare Cadre didactice | Iunie 2021 |
| | Realizarea și publicarea de cărți în colaborare/volume coordonate în edituri de prestigiu internațional (A1) sau prestigiu recunoscut (A2); elaborarea și publicarea de cărți în colaborare/ volume coordonate publicate la edituri naționale acreditate CNCS. | Număr cărți de autor, cărți în colaborare / volume coordonate publicate în edituri de prestigiu internațional (A1) sau prestigiu recunoscut (A2) Număr cărți de autor, cărți în colaborare/ volume coordonate publicate la | Realizarea și publicarea a cel puțin o carte în colaborare/ volume coordonate publicate la edituri naționale acreditate CNCS în anul universitar 2020-2021 | Șefi Centre de cercetare Cadre didactice | Septembrie 2021 |

| | | | | | |
|---|---|--|--|---|-----------------|
| | | edituri naționale acreditate CNCS | | | |
| | Realizarea și publicarea de capitole în cărți publicate la edituri de prestigiu internațional (A1) sau prestigiu recunoscut (A2) Realizarea și publicarea de capitole în colaborare/volume coordonate publicate la edituri naționale acreditate CNCS | Număr capitole în cărți publicate la edituri de prestigiu internațional (A1) sau prestigiu recunoscut (A2) Număr capitole în cărți publicate la edituri naționale acreditate CNCS | Realizarea și publicarea a cel puțin 1 capitol în cărți publicate la edituri de prestigiu internațional (A1) sau prestigiu recunoscut (A2) și a cel puțin 1 capitol în colaborare/volume coordonate publicate la edituri naționale acreditate CNCS | Șefi Centre de cercetare Cadre didactice | Septembrie 2021 |
| | Realizarea și publicarea de articole în reviste indexate ISI Thompson Realizarea și publicarea de Studii în volume ale unor conferințe indexate ISI (ISI Proceedings) | Pondere articole în reviste indexate ISI Thompson Pondere studii în volume ale unor conferințe indexate ISI (Proceedings) | Creștere cu minimum 5% pentru fiecare departament al facultății față de raportarea anterioară | Șefi Centre de cercetare Cadre didactice | Septembrie 2021 |
| III. Relația cu mediul socio-economic și cultural. | | | | | |
| 1.Dezvoltarea parteneriatelor cu care FSEII derulează | Cooptarea de parteneri cu care FSEII derulează programe de parteneriat și stagii de practică | Numărul de parteneriate / convenții în cadrul | Cel puțin 1 parteneriat nou și cel puțin 20 convenții de practică | Decan Dir. departament | Permanent |

| | | | | | |
|--|--|--|---|---|----------------|
| programe de parteneriat și stagii de practică cu 10 % față de 2019 - 2020 | | Atelierului Digital Google & Junior Achievement Romania (JA Romania) | | | |
| | Dinamizarea ”Ofertei antreprenoriale FSEII” 2019-2020 prin care facultatea să obțină venituri antreprenoriale și să participe la evenimente cu caracter antreprenorial și de recrutare a forței de muncă | Oferta antreprenorială 2020-2021 | Cel puțin 3 activități antreprenoriale anuale prin care FSEII să obțină venituri antreprenoriale și să participe la evenimente cu caracter antreprenorial și de recrutare a forței de muncă - | Decan Prodecan Șefi departamente | Decembrie 2020 |
| 2.Dezvoltarea culturii antreprenoriale derulate cu Alumni pentru studenții și masteranzii facultății | Organizarea de întâlniri cu Alumni Recrutarea de voluntari de către FSEII (studenți /masteranzi) și implicarea lor în activități specifice relației cu mediul socio-economic și cultural, inclusiv Alumni | Numărul de întâlniri cu Alumni Număr de voluntari recrutați de către FSEII (studenți /masteranzi) și implicații în activități specifice relației cu mediul socio-economic – laborator virtual de inițiere a unei afaceri (start-up) | Cel puțin 2 întâlniri /an universitar Cel puțin 5 studenți/masteranzi voluntari / an universitar care să participe la Incubatorul de afaceri Bizz- Factory și Competiția JA (Junior Achievement) Compania Anului Organizarea a cel puțin 2 evenimente/ an universitar de tip – Workshop-uri/ Lectures / seminarii cu invitați antreprenori/ | Decan Dir. departament Comisia pentru relația facultății cu mediul de afaceri Comisia Facultății de Științe Economice, Informatică și Inginerie privind organizarea practicii și activităților antreprenoriale | Permanent |

| | | | | | |
|---|---|---|--|----------------------------|----------------|
| | | Organizarea de evenimente antreprenoriale naționale și regionale | <p>speakeri motivationali pe diverse teme legate de antreprenoriat (universitatea sa atragă și invite antreprenori locali/alumni/reprezentanți de la companii partenere)</p> <p>Înființarea Comisiei Facultății de Științe Economice, Informatică și Inginerie privind organizarea practicii și activităților antreprenoriale în vederea dinamizării activității antreprenoriale a FSEII</p> | | |
| IV. Administrație și infrastructură. Dezvoltarea resurselor instituționale | | | | | |
| 1. Creșterea notorietății și imaginii FSEII, ca facultate comunitară și antreprenorială în relația cu stakeholderii | Întreținerea/ actualizarea site-ului facultății, dezvoltarea unei activități de feed-back pe Facebook | Numărul de persoane ce s-au interesat de facultate, oferta educațională și antreprenorială | Cel puțin 3.000 persoane care au accesat site-ul | Decan Dir. departament | Permanent |
| | Realizarea unor materiale de promovare/informare despre oferta educațională și antreprenorială a FSEII (roll-up, afiș, flyer și pliant) și distribuirea lor cu ocazia unor evenimente ale FSEII | Numărul de materiale de promovare/informare despre oferta educațională și antreprenorială a FSEII | <p>Cel puțin 500 afișe și 1.000 pliante – oferta educațională</p> <p>Cel puțin 100 afișe și 300 pliante – oferta antreprenorială</p> | Decan Dir. departamente | Decembrie 2020 |

| | | | | | |
|--|---|--|---|----------------------------|-----------|
| | | Numărul de parteneri care confirmă implicarea în acțiuni antreprenoriale | Cel puțin 20 de reprezentanți ai mediului de afaceri, societății civile | | |
| | | Participarea la Concursuri naționale și internațional | Participarea la cel puțin 2 competiții de acest gen | | |
| | Motivarea, omogenizarea și eficientizarea colectivului de cadre didactice a FSEII prin acordarea unor punctaje suplimentare în evaluarea individuală anuală | Numărul de persoane implicate în activități ale Planului operațional 2020-2021 | Numărul de persoane implicate în cel puțin 10 activități ale Planului, care să fie îndeplinite în proporție de cel puțin 95% din obiectivul stabilit (excepție Decan, Prodecan și Șefi Departament) | Decan Dir. departamente | Permanent |

Planul operational este in concordanta cu planul operational al universitatii

**DECAN,
Prof. univ. dr. Cristian HAIUC**

PROGRAMUL DE MĂSURI PRIVIND EVALUAREA, ANALIZA ȘI ACȚIUNEA CORECTIVĂ CONTINUĂ DIN PARTEA FACULTATII

| Nr. Crt. | Obiectivul | Evaluare | Analiza | Actiune corectiva continua | Raspunde |
|-----------------|---|---|--|---|--|
| 1 | Actiuni de promovare a specializarilor facultatii | Actiunea de promovare s-a efectuat in parteneriat cu firma care s-a ocupat de promovare la nivel de universitate dar si separat cu ajutorul cadrelor didactice in liceele partenere | Actiunile au fost bine primite la nivelul elevilor dar lipsa materialelor promotionale pentru prima parte a actiunii poate avea un efect negativ | Unele actiuni au fost reluate pentru a disemina si aceste materiale promotionale | Decan Directori departamente Cadrele didactice implicate |
| 2 | Orare | Orarele au fost intocmite corect | Pentru specializarile IFR acestea in unele cazuri puteau fi imbunatatite | La realizarea noilor orare pentru specializarile IFR vor fi luate in considerare cererile studentilor, astfel incat lucrarile de laborator si seminariile sa fie comasate dupa ora 16 si spre weekend astfel incat studentii sa poata participa mai usor la acestea | Responsabil Orar Responsabil IFR |
| 3 | Registre matricole | Registreele matricole au fost completate la timp, de asemenea si Registrul matricol unic a fost completat online | Registreele sunt intocmite la timp cu mici neconformitati, in special la transcrierea notelor din | Reverificarea tuturor informatiilor trecute in registre la finalul anului. | Secretariat Decan |

| | | | | | |
|---|----------------------|--|--|---|--|
| | | pentru toti studentii din anul I | cataloge | | |
| 4 | Activitate cercetare | Activitatea de cercetare la nivelul facultatii este realizata doar de un numar limitat de cadre didactice, in special pentru articole stiintifice, granturile si proiectele sunt aproape inexistente | Activitatea de cercetare la nivelul facultatii este un satisfacatoare in ceea ce priveste elaborarea articolelor stiintifice | Crearea unor noi grupuri de lucru la nivelul centrelor de cercetari din facultate pentru depunerea de proiecte de cercetare | Prodecan Directori centre cercetare Directori departamente |
| 5 | Parteneriate | S-au incheiat acorduri de parteneriat cu diversi agenti economici, institutii de credit si cu organisme profesionale precum CCECAR, CAFR si APPR. | Nu in toate cazurile aceste parteneriate au fost valorificate corespunzator | Contactarea partenerilor si remedierea problemelor constatate | Decan Prodecan Directori departamente |
| 6 | Alumni | Facultatea dispune de o baza de date privind absolventii si a organizat intalniri cu acestia pe diverse teme de interes pentru ambele parti (modificare curricule, propuneri intierea de programe noi de studiu) | Baza de date la nivelul facultatii nu este actualizata din punct de vedere al datelor de contact privind absolventii | Contactarea telefonica a absolventilor ultimelor 2 promotii si a fostilor sefi de an pentru promotiile anterioare. | Responsabili Alumni |

DECAN,
Prof. univ. dr. Cristian HAIUC